



© Группа Компаний «Аксиома»

*Мы помогаем людям...*

## **Антикоррупционная политика АО «Аксиома»**

Москва, 2021

## 1. Термины и определения

№	Термин / сокращение	Определение
1.	Антикоррупционное законодательство	Конституция Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подзаконные нормативные акты Российской Федерации о противодействии коррупции и применимое к АО «Аксиома» (далее также – Общество) международное законодательство о противодействии коррупции.
2.	Антикоррупционная оговорка	Существенное условие договора, содержащее антикоррупционные обязательства сторон.
3.	Антикоррупционная система	Комплекс мер, осуществляемых Обществом, в целях предупреждения коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции, а также комплекс запретов, ограничений и требований, установленных в Обществе в целях противодействия коррупции.
4.	Взятка	Получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
5.	Должностные лица	Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, государственных компаниях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, акционерных обществах, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

№	Термин / сокращение	Определение
6.	Должностные лица международной публичной организации	Международные гражданские служащие или любые лица, которое уполномочены такой организацией действовать от ее имени.
7.	Иностранные должностные лица	Назначаемые или избираемые лица, занимающие какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любые лица, выполняющие какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия.
8.	Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, или Работнику Общества денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего или иных лиц в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
9.	Комплаенс	Деятельность Общества, направленная на создание корпоративной системы, обеспечивающей соблюдение требований применимого законодательства, правил и стандартов.
10.	Комплаенс-риск	Риск применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери деловой репутации Обществом в результате несоблюдения законов, инструкций, правил, стандартов саморегулируемых организаций или кодексов поведения и этических норм ведения бизнеса.
11.	Контрагент	Физические или юридические лица, с которыми АО «Аксиома» вступает в договорные отношения и (или) имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
12.	Конфликт интересов	Любая ситуация или обстоятельства, при которой Личная заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между Личной заинтересованностью данного Работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

№	Термин / сокращение	Определение
13.	Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача, предложение, получение взятки (в том числе совершение платежей в интересах Публичных должностных лиц для упрощения или ускорения административных и иных формальностей в любой форме), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, АО «Аксиома» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и (или) для третьих лиц либо предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.
14.	Коррупционное правонарушение	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Почты России в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица, а также незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.
15.	Коррупционный риск	Комплаенс-риск операционного уровня, связанный с возможностью совершения Работником, а также иными лицами от имени или в интересах Общества Коррупционного правонарушения.
16.	«Линия доверия»	Канал связи по приему обращений Работников/Контрагентов по вопросам нарушений законодательства, настоящей Политики и иных внутренних документов Общества. Контакты «Линии доверия» указаны в разделе 8 Политики, а также на официальном сайте Общества в сети «Интернет» ( <a href="http://gk-aksioma.ru">http://gk-aksioma.ru</a> ).

№	Термин / сокращение	Определение
17	Личная заинтересованность	Возможность получения Работником при исполнении им своих трудовых обязанностей неправомерных преимуществ и (или) доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и (или) для близких родственников, для граждан или организаций, с которыми Работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
18.	Локальный нормативный акт	Внутренний организационный документ Общества, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий, в том числе, права и обязанности Общества, всех или отдельных категорий Работников Общества.
19.	Подарок	Имущество, услуги, включая оплату поездок за счет принимающей стороны, билеты/приглашения на различные мероприятия, промо-материалы, продукты питания, предоставление займов (кредитов) от действующих/ потенциальных Контрагентов и (или) любых других третьих лиц на условиях более выгодных, чем предусмотрено стандартными условиями предоставления займов (кредитов) лицом, предоставляющим данный займ (кредит).
20.	Общество/ АО «Аксиома»	АО «Аксиома», включая все структурные и обособленные подразделения.
21.	Публичные должностные лица	Должностные лица, иностранные должностные лица, должностные лица публичных международных организаций.
22.	Работник	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
23.	Руководство	Работники, выполняющие управленческие функции и (или) имеющие полномочия на принятие управленческих решений в отношении Общества, его обособленных подразделений или дочерних компаний в соответствии с учредительными документами, организационно-распорядительными документами. Под Руководством, в том числе, понимаются члены совета директоров, члены правления, генеральный директор Общества.
24.	Система комплаенс	Совокупность элементов корпоративной культуры, ценностей, правил и процедур, направленных на неприятие противоправных действий в Обществе.

## **2. Общие положения**

2.1. Антикоррупционная политика АО «Аксиома» (далее – Политика) является внутренним документом АО «Аксиома» в области противодействия Коррупции, определяющим базовые принципы и требования Антикоррупционной системы Общества. Неприемлемость Коррупции и соблюдение законодательства в этой области является одним из фундаментальных корпоративных принципов Общества.

2.2. Антикоррупционная система АО «Аксиома» базируется на требованиях:

- законодательства Российской Федерации о противодействии Коррупции;
- применимых требований международного законодательства о противодействии Коррупции;
- лучших российских и международных практиках.

2.3. Политика является частью Системы комплаенс АО «Аксиома» и разработана в рамках развития системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.

2.4. Все иные внутренние документы Общества, принимаемые в развитие Политики, должны соответствовать заложенным в ней принципам и требованиям.

## **3. Цели и задачи Политики**

3.1. Целями Политики являются:

- обеспечение соблюдения требований Антикоррупционного законодательства в Обществе, в частности противодействия коррупции и исключения провокаций коррупционного характера в отношении Работников Общества и сотрудников контрагентов, а также иных лиц;
- создание культуры честности и недопустимости Коррупции среди Работников Общества.

3.2. Задачами Политики являются:

- установление базовых принципов и требований по противодействию Коррупции в АО «Аксиома»;
- определение общего подхода АО «Аксиома» к выявлению и реагированию на Коррупцию;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие Коррупции и минимизацию рисков коррупционных проявлений;
- интегрирование принципов, указанных в Политике, в стратегическое и оперативное управление Общества;
- информирование органов управления Общества о Коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в Обществе по противодействию Коррупции;
- обеспечение осознания Работниками персональной ответственности за Коррупционные правонарушения путем информирования Работников о примени Обществом мер по противодействию коррупции.

## **4. Область применения Политики**

4.1. Действие Политики распространяется на всех Работников АО «Аксиома» и членов органов управления Общества независимо от должности и иных лиц, действующих от имени или в интересах АО «Аксиома».

4.2. Политика устанавливает единые принципы и требования противодействия Коррупции во всех сферах деятельности Общества, для всех структурных и обособленных подразделений Общества независимо от их местонахождения.

4.3. Общество, действуя в качестве участника или акционера, инициирует внедрение антикоррупционных политик, соответствующих настоящей Политике, в дочерних обществах, в которых

у Общества имеется преобладающая доля участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо в которых Общество имеет возможность иным образом определять решения, принимаемые таким обществом.

4.4. АО «Аксиома» приветствует следование со стороны Контрагентов принципам, изложенным в данной Политике, или аналогичным принципам. Работникам не рекомендуется взаимодействовать с лицами, действия которых противоречат Политике.

## **5. Соблюдение Политики и меры ответственности**

5.1. Нарушения требований Политики в АО «Аксиома» неприемлемы. Общество обязано ознакомить с настоящей Политикой своих Работников.

5.2. Любой выявленный случай нарушения Политики и/или иных Локальных нормативных актов в области противодействия Коррупции подлежит внутренней проверке (расследованию).

5.3. Общество гарантирует отсутствие применения мер дисциплинарных взысканий по отношению к Работнику, который сообщил о предполагаемом факте Коррупции, и при условии, если Работник при этом не участвовал в Коррупционных правонарушениях.

5.4. В случае подтверждения нарушения Политики и/или иных Локальных нормативных актов в области противодействия Коррупции Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, в соответствии с внутренними документами Общества и трудовым законодательством Российской Федерации.

5.5. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционного законодательства, могут быть также привлечены к административной и/или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством. При выявлении признаков Коррупции Общество передает информацию в правоохранительные органы.

## **6. Основные принципы антикоррупционной системы**

### **6.1. Соответствие Политики антикоррупционному законодательству и общепринятым нормам**

Реализуемые АО «Аксиома» мероприятия по противодействию Коррупции соответствуют Конституции Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам российского и международного права.

Общество во всех случаях соблюдает права Работников, предусмотренные российским и международным правом. Дискриминация Работников на основе выборочного применения мер по противодействию Коррупции при схожих обстоятельствах является недопустимой.

### **6.2. Недопустимость Коррупции: принцип нулевой терпимости**

В АО «Аксиома» закрепляется недопустимость Коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности. Принцип недопустимости Коррупции означает строгий запрет для Работников вне зависимости от должности, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество, участвовать в Коррупции.

В соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» коррупционными считаются такие действия, как злоупотребление служебным положением, дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица. Если вышеуказанное определение понятия коррупции рассмотреть применительно к составам преступления, которые предусмотрены Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ), можно выделить следующие составы преступлений, которые включают в себя коррупционные составляющие:

статья 204 УК РФ – коммерческий подкуп;

статья 285 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями;

статья 290 УК РФ – получение взятки;

статья 291 УК РФ – дача взятки;

статья 291.1 УК РФ – посредничество во взяточничестве;

статья 304 УК РФ – провокация взятки либо коммерческого подкупа;

а также иные составы, преступления по которым могут быть совершены с использованием служебного положения, что будет согласно п. «м» ч.1 ст.63 УК РФ рассматриваться как обстоятельство, отягчающее наказание.

- Работникам не рекомендуется совершать действия и допускать высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе недопустимо обсуждать с представителями сторонних организаций и с гражданами определенные темы, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки (обсуждение уровня заработной платы и нехватки денежных средств для реализации тех или иных нужд, желания приобрести то или иное имущество или отправиться в туристическую поездку, отсутствия работы у родственников и прочих подобных тем). Во избежание возникновения ситуаций, которые могут быть неоднозначно истолкованы, не рекомендуется принимать от представителей сторонних организаций и от граждан подарки в связи с исполнением Работником трудовых обязанностей (вне зависимости от стоимости подарка).

***Вид Коррупционного правонарушения, размер последствий для Общества, должность Работника, вклад в успех Общества, иные факторы не влияют на применение данного принципа.***

### **6.3. Принцип неотвратимости наказания**

Общество заявляет о неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения Коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей/функций членов соответствующих органов управления Общества.

### **6.4. Тон сверху: личный пример руководства АО «Аксиома»**

Ответственное лидерство («тон сверху») со стороны Руководства является важным элементом реализации мер по противодействию Коррупции. Недопустимость Коррупции со стороны Руководства обеспечивает следование этому же принципу остальными Работниками, а также принятие Работниками решений, не противоречащих требованиям настоящей Политики.

### **6.5. Системность, соразмерность коррупционным рискам и эффективность антикоррупционных мер**

Общество системно разрабатывает меры по противодействию Коррупции, вкладывая в этот процесс необходимые ресурсы, на основе регулярного и системного анализа Коррупционных рисков при безусловном выполнении принципа недопустимости Коррупции.

### **6.6. Принцип непрерывного совершенствования**

Руководство, структурное подразделение, осуществляющее функции по Комплаенсу, и иные подразделения Общества осуществляют постоянный мониторинг эффективности Антикоррупционной системы и предпринимают действия, направленные на совершенствование Антикоррупционной системы.

### **6.7. Прозрачность ведения бизнеса и достоверность отчетности**

АО «Аксиома» руководствуется действующим законодательством и применимыми стандартами в части отражения операций и ведения отчетной документации.

Все финансовые операции Общества должны быть правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском, управленческом и иных формах учета, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе не допускается искажение в отражении операций в бухгалтерском, управленческом и других учетах, а также фальсификация данных.



## **7. Меры по противодействию Коррупции**

### **7.1. Оценка Коррупционных рисков**

7.1.1. С целью построения эффективной Антикоррупционной системы в Обществе на регулярной основе осуществляются мероприятия по выявлению факторов, способствующих совершению Коррупционных правонарушений в Обществе.

7.1.2. На основании системного анализа факторов, способствующих совершению Коррупционных правонарушений, подразделением, осуществляющим функции по Комплаенсу, формируются перечень должностей, связанных с Коррупционными рисками и перечень бизнес-процессов, связанных с Коррупционными рисками.

7.1.3. Общество при проведении системного анализа факторов, способствующих совершению Коррупционных правонарушений, руководствуется следующими принципами:

- всеобъемлемость (анализируются все бизнес-процессы);
- объективность и беспристрастность;
- регулярность проведения анализа.

### **7.2. Управление Конфликтом интересов**

7.2.1. АО «Аксиома» уважает права своих Работников и признает за ними право на занятие законной трудовой, финансовой, предпринимательской, политической и иной не запрещенной законом деятельностью.

7.2.2. АО «Аксиома» предпринимает все необходимые меры в целях недопущения Конфликта интересов.

7.2.3. Управление Конфликтом интересов в Обществе включает процедуры по выявлению Конфликта интересов и урегулированию Конфликта интересов.

7.2.4. Процедуры и мероприятия, связанные с управлением Конфликтом интересов Работников, устанавливается в специальном Локальном нормативном акте.

7.2.5. Управление Конфликтом интересов членов совета директоров Общества устанавливается Положением о совете директоров акционерного общества «Аксиома».

7.2.6. Ключевыми правилами управления Конфликтом интересов Работников в Обществе являются:

- Распространение процедур по управлению Конфликтом интересов на всех Работников;
- раскрытие сведений со стороны Работника как о реальном, так и потенциальном Конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение каждого выявленного случая Конфликта интересов.

7.2.7. Работники в целях предотвращения Конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов близких родственников, а также интересов лиц, связанных с Работником имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к Конфликту интересов;
- содействовать урегулированию Конфликта интересов.

7.2.8. Соккрытие Конфликта интересов, а также намеренно несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о Конфликте интересов недопустимо, и будет рассматриваться как ненадлежащее исполнение Работником своих трудовых обязанностей.

7.2.9. Подразделением, ответственным за прием сведений о потенциальных или реальных Конфликтах интересов, является структурное подразделение, осуществляющее функции по Комплаенсу.

### **7.3. Контроль за обменом подарками и представительскими расходами**

7.3.1. Получение и дарение Подарков должно происходить в соответствии с требованиями Политики, Положения о корпоративной этике АО «Аксиома».

7.3.2. Дарение Подарков не должно являться скрытым вознаграждением, осуществляться для

оказания влияния на Должностное лицо, представителей частных компаний и иных лиц с целью получения коммерческих или иных преимуществ для Общества, а также с целью побудить другое лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных и/или должностных обязанностей и функций.

7.3.3. Все расходы на Подарки, представительские расходы должны быть одобрены Руководством АО «Аксиома» в соответствии с Локальными нормативными актами, корректно и достоверно отражены в бухгалтерском учете.

7.3.4. Подразделением, ответственным за прием сведений о получении и дарении Подарков, является структурное подразделение, осуществляющее функции по Комплаенсу.

#### **7.4. Контроль за спонсорством и участием Общества в благотворительности**

7.4.1. Общество не участвует в благотворительности и не оказывает спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие Должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на получения коммерческих или иных преимуществ для Общества.

7.4.2. Процедуры контроля за спонсорством и участием Общества в благотворительности устанавливаются общим собранием акционеров Общества.

7.4.3. Структурное подразделение, осуществляющее функции по Комплаенсу, анализирует на предмет наличия Коррупционных рисков любые решения по благотворительности и спонсорской деятельности Общества.

#### **7.5. Ограничения при взаимодействии с Должностными лицами**

7.5.1. Общество не оплачивает расходы Должностных лиц<sup>1</sup> и/или их близких родственников.

7.5.2. Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в Обществе, если отдельные функции государственного управления Обществом входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию Конфликта интересов, которое предоставляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.5.3. Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров с Обществом сообщать Обществу сведения о последнем месте службы.

7.5.4. Общество при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **7.6. Процедуры оценки, анализа и отбора Контрагентов АО «Аксиома»**

7.6.1. АО «Аксиома» в рамках реализации принципа «Должной осмотрительности» и минимизации Коррупционных рисков осуществляет проверку потенциальных и действующих Контрагентов в соответствии с Локальными нормативными актами.

7.6.2. АО «Аксиома» информирует Контрагентов о принципах и требованиях Общества в сфере противодействия Коррупции, установленных Политикой, в том числе посредством включения

---

<sup>1</sup> Должностных лиц, не являющихся Работниками Общества, членами совета директоров, членами ревизионной комиссии Общества

соответствующей Антикоррупционной оговорки в заключаемые АО «Аксиома» соглашения/договоры с указанными лицами, а также путем размещения информации на сайте АО «Аксиома» (<http://gk-aksioma.ru>).

7.6.3. АО «Аксиома» принимает во внимание готовность потенциальных и действующих Контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия Коррупции, а также оказывать содействие для предотвращения Коррупционных правонарушений в своей деятельности.

## **7.7. Проведение обучения и информирование**

7.7.1. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – <http://gk-aksioma.ru/>, открыто заявляет о неприятии Коррупции.

7.7.2. Общество содействует повышению уровня корпоративной культуры по недопустимости Коррупции путем систематического информирования и обучения Работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах противодействия Коррупции.

7.7.3. В случае возникновения у Работников вопросов, связанных с положениями настоящей Политики или иными Локальными нормативными в области противодействия Коррупции, они могут обратиться за консультацией на электронный адрес [info@gk-aksioma.ru](mailto:info@gk-aksioma.ru).

## **7.8. Мониторинг эффективности антикоррупционной системы**

7.8.1. АО «Аксиома» на постоянной основе осуществляет мониторинг эффективности Антикоррупционной системы.

7.8.2. Мониторинг эффективности Антикоррупционной системы в Обществе осуществляется следующим образом:

- организован мониторинг изменений Антикоррупционного законодательства и правоприменительной практики с целью выявления элементов Антикоррупционной системы, подлежащих изменению;
- анализируются меры по противодействию Коррупции с целью выявления недостатков в контрольных процедурах и корректировки этих процедур;
- контролируется соблюдение Работниками требований Политики и иных локальных нормативных актов в области противодействия Коррупции.

7.8.3. Подразделением, осуществляющим функции по Комплаенсу, формируются отчеты по итогам мониторинга эффективности Антикоррупционной системы, которые доводятся до Руководства.

## **8. Сообщение о нарушениях**

8.1. Сообщить о нарушениях требований Антикоррупционного законодательства, настоящей Политики или иных Локальных нормативных актов в области противодействия Коррупции возможно следующими способами:

- Передать сообщение на «Линию доверия», оставив сообщение на круглосуточно работающем автоответчике специально выделенной телефонной линии: 7 (499) 678 08 87.
- Сообщить в структурное подразделение, осуществляющее функции по Комплаенсу, направив сообщение на адрес электронной почты [info@gk-aksioma.ru](mailto:info@gk-aksioma.ru).
- Сообщить своему непосредственному Руководителю.

8.2. Работники должны содействовать рассмотрению ситуаций по нарушениям Политики, предоставлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств, послуживших основаниями для нарушений.

8.3. Все сведения о нарушениях рассматриваются тщательно и конфиденциально.

8.4. Сообщение о коррупционных нарушениях может быть направлено анонимно.

8.5. АО «Аксиома» строго запрещает преследование любого Работника, добросовестно добывающегося помощи и сообщающего об известных или возможных нарушениях.

8.6. Если Работник оказался вовлечен в действия, которые противоречат Политике, но добровольно

сообщил о нарушении, такие действия будут учитываться АО «Аксиома» при рассмотрении вопроса о дисциплинарной ответственности.

8.7. Если Работник обратился на Линию доверия и оставил сообщение как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или избежать ответственности, то к такому Работнику применяются меры ответственности в соответствии с законодательством.

## **9. Заключительные положения**

Внесение изменений в Политику производится в случае изменения законодательства и (или) правоприменительной практики в области противодействия Коррупции, а также на основе иных факторов, влияющих на возможность исполнения положений Политики.

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений**

Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте АО «Аксиома» <http://gk-aksioma.ru/>

**Ссылки****Основные внешние документы (источники права, стандарты и др.)**

1. «Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции» (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН).
2. «Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию» (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999).
3. «Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, принятая Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)» (заключена в г. Стамбуле 21.11.1997).
4. Конституция Российской Федерации.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации.
7. Уголовный кодекс Российской Федерации.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
9. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
10. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
11. Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы».
12. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
13. Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».
16. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».
17. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».
18. Приказ Росимущества от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции».
19. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.
20. Меры по предупреждению коррупции в организациях, опубликованные 19.09.2019

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

21. Кодекс корпоративного управления, рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

22. «Обзор практики применения судами в 2014 - 2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции» (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 30.11.2016).

23. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

24. Постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 08.12.2010 «О некоторых вопросах практики рассмотрения судами дел о преступлениях коррупционной направленности».

25. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».